

nr. 16 | augustus 2026

PDN Magazine

Goede besluitvorming in het belang van onze deelnemers blijft ons baken

INTERVIEW NICOLE BEUKEN

Gesprekken
op de werkvloer:

**HOE ZIET
JOUW
PENSIOEN-
MORGEN
ERUIT?**

PENSION DESK

Voor alle vragen
en antwoorden
over je pensioen

13 jaar inzet voor het
pensioenfondsbestuur

PIET RENNEN



PDN
PENSIOENFONDS

22 Gesprekken op de werkvloer:
Hoe ziet jouw pensioenmorgen eruit?

16 Voor alle vragen en antwoorden over je pensioen
Pension Desk

07 Tijdig inzicht geeft rust
**Jouw pensioenmorgen,
voor jou en jouw dierbaren**

Inhoud

04 Piet Rennen, bestuurslid
13 jaar pensioenfondsbestuur

18 **Wat betekent arbeidsongeschikt
raken voor je pensioen?**

Houd grip op je situatie, nu en in de toekomst

12 Nicole Beuken, onafhankelijk bestuursvoorzitter Pensioenfonds PDN
**Goede besluitvorming in het belang van
onze deelnemers blijft ons baken**

26 Nieuw!
Maak kennis met Knorbert





OP WEG NAAR
EEN NIEUWE
**PENSIOEN
MORGEN**

Een nieuwe pensioenzomer

De eerste helft van 2026 zit er alweer op en het nieuwe pensioen komt steeds dichterbij. Sommige dingen blijven hetzelfde, andere veranderen. In dit magazine nemen we je daar opnieuw in mee.

Want hoe zit het bijvoorbeeld met je pensioen als je arbeidsongeschikt raakt? Of als je partner of ouders onverhoopt komen te overlijden? Het zijn zaken waar je liever niet te lang over nadenkt, maar die wel goed zijn om eens bij stil te staan en te regelen.

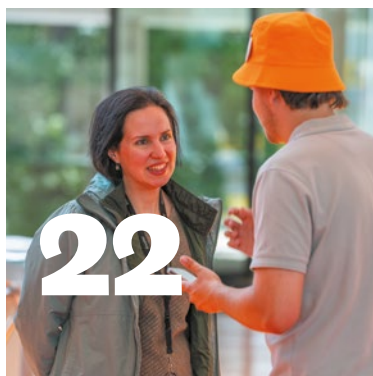
Bij pensioen komen vaak veel vragen kijken. Vragen zoals hierboven en over andere onderwerpen. Met al die vragen kun je altijd terecht bij de medewerkers van de Pension Desk. Zij staan met aandacht voor je klaar. Wat zij doen en zoal tegenkomen in hun werk, vertellen ze in dit magazine.

Wie ook vertellen, zijn Piet Rennen en Nicole Beuken. De één nam onlangs na dertien jaar afscheid van het bestuur van Pensioenfonds PDN, de ander is 'nieuw' als onafhankelijk bestuursvoorzitter. Beiden hebben een interessante, waardevolle kijk op ons pensioenfonds.

Een heel nieuwe, frisse kijk op ons fonds en op pensioenen vind je vanaf nu bij Knorbert. In dit magazine maak je kennis met hem. Je zult hem regelmatig gaan tegenkomen in dit blad, in nieuwsberichten en op onze website. Kijk en lees met hem mee, wie weet steek je er nog wat van op!

Zomer of winter, in het huidige pensioenstelsel of het nieuwe: wij staan voor je klaar en informeren je ook de komende tijd nog over wat komen gaat.

Geniet van de zomer en veel leesplezier,
Annemiek, Babette, Karin, Mark





Michiel van de Pol
© ComicHouse

*“Het bestuurswerk gaf mij extra
motivatie in mijn eigen werk”*

Piet Rennen:

13 jaar inzet voor het pensioenfondsbestuur

Eerst was Piet Rennen bestuurslid van Pensioenfonds PDN namens de medewerkers, later namens de gepensioneerden. Dertien jaar lang zette hij zich met toewijding en plezier in. Hij maakte vele ontwikkelingen mee. Afgelopen februari nam hij afscheid. In dit magazine blikken we met hem terug én vooruit.

Hoe kijk je terug op al die jaren als bestuurslid?

“Ik heb voor twee groepen in het bestuur gezeten, zowel voor de medewerkers als de gepensioneerden. Als lid van het totale bestuur ben je natuurlijk verantwoordelijk voor alle geledingen. In die dertien bestuursjaren maakte ik een enorme verandering mee in het fonds, op allerlei vlakken. We gingen bijvoorbeeld ‘van papier naar elektronisch’. Ik herinner me de dikke stapels papier nog goed die we kregen als voorbereiding voor vergaderingen. Toen ik begon, waren er twaalf bestuursleden, nu zijn er acht. Van een iets groter bestuur naar een compacter bestuur dus. Ook gingen we van een bestuur dat meer ‘op afstand’ zat naar een veel actiever participerend bestuur, gedwongen door alsmat toenemende eisen van De Nederlandsche Bank (DNB). Hiervoor kreeg het fonds in de loop der jaren een professioneler bestuur met door DNB getoetste externe bestuurders. Op zich een goede ontwikkeling natuurlijk, want een pensioenfonds is er voor veel verschillende geledingen en mensen. Het is belangrijk dat een bestuur zijn werk gedegen doet. Natuurlijk besteedden we de afgelopen jaren veel tijd aan de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen (WTP), die voor een verandering van het pensioenstelsel gaat zorgen.”

Hoe kijk je aan tegen de WTP?

“De overgang naar een nieuw pensioenstelsel is onvermijdelijk, want het oude systeem is onhoudbaar. De arbeidsmarkt is totaal veranderd: mensen blijven niet meer hun hele leven bij één bedrijf werken of in één sector. Het oude systeem doet geen recht meer aan mensen die wisselen van baan of die zelfstandig worden. Het uitzicht op indexatie was klein, dus er moest wat gebeuren. De sociale partners kozen voor ons pensioenfonds voor het solidair contract en dat probeert het fonds nu zo goed mogelijk vorm te geven. Daarin zou ik willen meegeven: blijf als fonds de deelnemers goed informeren. Ik wens het bestuur veel wijsheid en kracht toe. In eerste instantie in de overgang naar de WTP en daarna in het kijken naar een nieuw bestuursmodel dat past bij het nieuwe pensioenstelsel. Ik ben benieuwd waar ze uiteindelijk op uitkomen en ik blijf de ontwikkelingen met interesse volgen. En wie weet, als de gezondheid het toelaat en er komt ooit een nieuw College van Belanghebbenden, dan wil ik daar wellicht nog wel een rol in spelen. Dat is een klein deurtje dat openstaat, maar we zien het over een paar jaar allemaal wel.” ➤

Wat herinner je je in het bijzonder? Wat waren hoogtepunten of mindere dingen?

“Ik was bestuurslid in een relatief slechte periode. Indexaties kenden we nauwelijks. We hadden door de jaren heen ook wel zware discussies in het bestuur, maar we kwamen daar steeds uit. Besturen bij een pensioenfonds betekent soms moeilijke keuzes moeten maken. Daarnaast moeten we rekening houden met de situatie in de wereld om ons heen en met ingrepen en richtlijnen van de overheid. Een positieve ontwikkeling vind ik dat we op een gegeven moment overgingen naar een onafhankelijk bestuursvoorzitter. Daarvóór hadden we voorzitters uit de werkgeversgeledingen en dat veroorzaakte wel eens wrijving. De komst van een onafhankelijk voorzitter was goed. Ook de Vereniging van Gepensioneerden zag het als een positieve ontwikkeling.”

Hoe kijk je terug op de sfeer in het bestuur en het contact met de andere bestuursleden?

“De sfeer tijdens de vergaderingen was over het algemeen goed. Soms was er wat lichte wrijving of voerden we pittige discussies, maar we hoefden zelden te

Zorg dat je als fonds de deelnemers goed blijft informeren

stemmen als er een besluit moest worden genomen. We waren het uiteindelijk overwegend eens met elkaar. Er waren in mijn dertien jaar als bestuurslid volgens mij maar drie of vier besluiten niet unaniem. Dat zegt wat over hoe we elkaar steeds weer konden vinden.”

Hoeveel van je tijd ging er zitten in je bestuursschap?

“Toen ik ruim dertien jaar geleden begon, kwam ik met één dag per week uit. We vergaderden overdag, de voorbereidingen deed ik in de avonden en weekenden. Tussen de vergaderingen door gebeurde er weinig wat mijn directe aandacht vroeg. Dat veranderde wel. De laatste jaren communiceerden we veel tussentijds, moesten we tussendoor wel eens besluiten nemen of waren er extra vergaderingen. Nu zijn

er ook commissies. Pensioen & Communicatie bijvoorbeeld of de commissie Beleggingen. Aan het eind van mijn bestuursperiode was ik twee dagen in de week bezig met het pensioenfondsbestuur. Een verdubbeling dus. De verdere professionalisering, meer druk van DNB en onze andere manier van werken maakt het tot een rol die je niet ‘zomaar even’ doet.”

“Ik deed het altijd met veel plezier. Je komt verschillende mensen tegen met andere achtergronden dan die van jezelf. Ik werkte tot mijn 66^{ste} en zat de laatste jaren daarvan dus ook in het bestuur. Dat bestuurswerk gaf mij ook extra motivatie in mijn eigen werk. Het geeft afwisseling, het was ontzettend leuk en verrijkend.”

Hoe ga je de tijd invullen die nu vrijkomt?

“Ik heb nog twee andere, kleinere bestuursrollen. Misschien ga ik daar nu wat meer tijd insteken, maar vooralsnog doe ik het rustig aan. Heerlijk in de tuin werken, musea bezoeken en wandelen met mijn vrouw én meer tijd besteden aan de kinderen en kleinkinderen. Dat kan voortaan veel makkelijker. Verder kijk ik wat er op mijn pad komt. Wie weet.” ■



**Jouw
pensioen-
morgen, voor
jou en jouw
dierbaren**

Jouw pensioenmorgen, voor jou en jouw dierbaren

Wanneer een partner overlijdt, verandert er veel. Niet alleen emotioneel, maar ook praktisch en financieel. Veel mensen denken dat het inkomen na een overlijden redelijk op peil blijft. In werkelijkheid is de impact vaak veel groter. Juist daarom is het belangrijk stil te staan bij het nabestaandenpensioen en de keuzes die je daarin maakt. Dat kost je maar een kwartier, maar het biedt de 'achterblijvers' heel veel houvast.

Grote financiële klap

Onderzoek laat zien dat de inkomensdaling na het overlijden van een partner fors kan zijn. Mensen verwachten gemiddeld dat zij zo'n 70% van het gezamenlijke inkomen overhouden. In de praktijk kan het inkomen zonder nabestaandenpensioen wel met de helft dalen. Zelfs met nabestaandenpensioen blijft de daling vaak nog aanzienlijk: tussen de 18% en 37%. Bovendien blijkt dat veel mensen onvoldoende inzicht hebben in hun toekomstige inkomsten. Ongeveer 40% weet niet wat er financieel verandert na een overlijden. Een terugval van het inkomen heeft direct gevolgen. Voor sommige huishoudens wordt het lastig om vaste lasten, zoals hypotheek of huur, nog te betalen. Ook dagelijkse uitgaven en activiteiten als sport of vakanties komen onder druk te staan.

Wat regelt je pensioen voor je nabestaanden?

Je pensioen regelt een inkomen voor je partner en je kinderen als je overlijdt: het partner- en het wezenpensioen. Het partnerpensioen bedraagt

vanaf 1 januari 2027 bij Pensioenfonds PDN 30% van het pensioengevend salaris, zolang als je partner leeft. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het pensioengevend salaris per kind, tot hun 25ste verjaardag. Daarnaast kan er recht zijn op een ANW-uitkering (Algemene nabestaandenwet) van de overheid, bijvoorbeeld als er jonge kinderen zijn of als de partner arbeidsongeschikt is.

Grote veranderingen in nieuw pensioen

Dat zijn grote veranderingen ten opzichte van het partner- en het wezenpensioen dat nu nog is geregeld bij Pensioenfonds PDN. Ook verdwijnt het tijdelijke partnerpensioen. Dat pensioen krijgt je partner nu nog totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. En dan is bij de overgang naar het nieuwe pensioen ook nog overgangsrecht op het partner- en wezenpensioen van toepassing. Door alle veranderingen verschilt de hoogte van het pensioen voor je partner - nu of na 1 januari 2027 - sterk per persoon en per situatie. ➤

De belangrijkste stap is simpel: kijk naar je eigen situatie en bereken wat je partner en kinderen zouden ontvangen en bepaal of dat voldoende is.



Dat doe je zo in 10 minuten:

- 1.** Log in op **MijnPDN.nl** (houd je DigiD bij de hand).
- 2.** Ga naar de pensioenplanner en vul daar in dat je per 1-1-2027 uit dienst gaat. Dat blijft niet bewaard als je de pensioenplanner weer afsluit.
- 3.** Kijk in de pensioenplanner hoe hoog je partnerpensioen dan is.
- 4.** Kijk bij 'Mijn gegevens' hoe hoog je pensioengevend salaris is en vermenigvuldig dat met 30%.
- 5.** Tel de bedragen van stap 3 en 4 bij elkaar op. Dat is de hoogte van het partnerpensioen vanaf 1 januari 2027. Heb je kinderen jonger dan 25 jaar? Dan kun je ook het wezenpensioen per kind uitrekenen:
- 6.** Vermenigvuldig je pensioengevend salaris met 20%. Dat is het wezenpensioen per kind. Heb je meer dan drie kinderen onder de 25 jaar? Deel dan het wezenpensioen voor drie kinderen (60% van je pensioengevend salaris) door het aantal kinderen dat je hebt. Het wezenpensioen wordt nog wat hoger door het wezenpensioen dat je tot 1-1-2027 hebt opgebouwd. Die gegevens staan echter niet in de pensioenplanner.

Is het partner- en het wezenpensioen niet genoeg? Dan kun je aanvullende maatregelen nemen, zoals een overlijdensrisicoverzekering of aanpassingen in je uitgaven.

Jouw pensioenmorgen, voor jou en jouw dierbaren

Persoonlijke situatie maakt het verschil

Hoe hoog het nabestaandenpensioen uitvalt, hangt sterk af van je gezinssituatie. Heb je kinderen? Dan kan een hoger wezenpensioen een lager partnerpensioen (deels) compenseren. Maar let op: het wezenpensioen stopt als kinderen 25 jaar worden. Dat kan later alsnog zorgen voor een extra inkomensdaling als je kinderen financieel onafhankelijk zijn.

Tijdig inzicht geeft rust

Het verhaal van Eric en Roos laat zien hoe belangrijk voorbereiding is. Doordat zij op tijd inzicht hadden in hun financiële situatie wisten ze wat er mogelijk was en waar ze nu aan toe zijn. Dat geeft houvast in een moeilijke periode. ■



**Scan de
QR en lees
het verhaal.**

Krijg je al nabestaanden- pensioen?



Ook dan verandert er wat voor je. Als Pensioenfonds PDN er financieel goed voorstaat bij de overgang van het oude naar het nieuwe pensioen, dan kan het fonds je uitkering in 2027 verhogen. Met hoeveel, dat hangt af van de dekkingsgraad en van de rentestand per eind 2026. Je ontvangt daarover in de loop van juli meer informatie.

Vanaf 2028 gaat je uitkering meebewegen met de economie. Een verhoging van je uitkering is dan niet meer afhankelijk van de inflatie maar van de door Pensioenfonds PDN behaalde beleggingsrendementen. Wij verwachten dat je nabestaandenpensioen daardoor eerder kan stijgen dan nu het geval is. Maar er is ook een kans dat je uitkering daalt. Pensioenfonds PDN heeft verschillende middelen om dit risico te beperken. Ook hierover ontvang je in de loop van juli 2026 meer informatie.

Conclusie

Een overlijden kan een forse inkomensdaling met zich meebrengen. Het nabestaandenpensioen vangt dan een deel daarvan op, maar niet altijd alles. Juist daarom is het belangrijk om nu al te kijken of het financieel goed geregeld is voor je gezin. Dus neem even de tijd en volg de stappen op de vorige pagina! Zo voorkom je verrassingen en geef je jezelf en je nabestaanden meer zekerheid voor de toekomst.



Nicole Beuken, onafhankelijk
bestuursvoorzitter Pensioenfonds PDN

Goede besluitvorming in het belang van onze deelnemers blijft ons baken

Per 1 juli is Nicole Beuken de nieuwe onafhankelijk voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds PDN. Met meer dan 35 jaar ervaring bij Stichting Pensioenfonds ABP is ze verre van een onbekende in de pensioenwereld. Daarnaast is ze sinds 2020 actief als onafhankelijk bestuursvoorzitter bij PME, het pensioenfonds voor de metaal- en technologische industrie. We spreken met Nicole over haar ambities, de uitdagingen rond de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de kracht van Pensioenfonds PDN.



Mijn ogen
begonnen
meteen te
twinkelen
toen ik werd
benaderd voor
deze rol



Waarom zei je ‘ja’ tegen de rol van onafhankelijk voorzitter bij Pensioenfonds PDN?

“Ik wilde vanaf september 2026 volop van mijn pensioen en mijn ‘omaschap’ gaan genieten. Desondanks begonnen mijn ogen meteen te twinkelen toen ik werd benaderd voor deze rol. Als geboren en getogen Maastrichtse ken ik de goede reputatie van Pensioenfonds PDN en weet ik dat het fonds mooie resultaten boekt. En ook niet onbelangrijk voor mij: ik werk al ruim 35 jaar in Amsterdam, Utrecht en Den Haag. Tegen het vooruitzicht van zo’n mooie functie op een halfuurtje rijden van mijn woonplaats kon ik geen nee zeggen.”

Wat is het belang van een onafhankelijk bestuursvoorzitter?

“In het bestuur zijn alle partijen vertegenwoordigd die een belang hebben bij de pensioenregeling die Pensioenfonds PDN uitvoert: werkgevers, werknemers en gepensioneerden. Die partijen hebben soms andere belangen. Een belangrijke taak van het bestuur is om die belangen evenwichtig af te wegen en te zorgen dat dat tot uiting komt in de besluiten die we nemen. Als onafhankelijk voorzitter zonder directe belangen kan ik daarbij toegevoegde waarde bieden. Die rol ligt mij goed.”

Wat valt je op sinds je in functie bent bij Pensioenfonds PDN?

“Ik kreeg de bevestiging dat het een mooi pensioenfonds is met mooie resultaten. Met DPS staat er bovendien een sterke uitvoerder achter, met betrokken en bevlogen vakmensen. Het is een open cultuur waar medewerkers delen wat ze denken. Ze willen mij helpen ons fonds snel te doorgronden, zodat ik mijn functie zo goed mogelijk kan vervullen. Dat voelt prettig.”

Wat is jouw belangrijkste ambitie?

“Op de eerste plaats moeten we ons fonds goed door de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel heen loodsen. Daarin zijn we al een eind op streek. Veel belangrijker vind ik de vraag ‘hoe dan verder?’. We hebben straks een nieuw pensioen met nieuwe kenmerken. Als deelnemer ga je veel duidelijker zien hoe je pensioen meebeweegt met de financiële markten. Deelnemers moeten daarmee leren omgaan en daarbij kunnen wij ze ondersteunen. Los hiervan is de vraag waar we op de lange termijn naartoe gaan met ons fonds. Hoe verloopt de ontwikkeling van de bij Pensioenfonds PDN aangesloten ondernemingen? En wat betekent dat voor ons? Die dialoog voeren over onze toekomst en die van DPS is een tweede persoonlijke ambitie.”

We moeten ons fonds goed door de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel heen loodsen

Wat is voor jou de grootste uitdaging in de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel?

“We moeten de juiste spelregels vaststellen om het gezamenlijke pensioenvermogen van alle deelnemers netjes te verdelen naar een pensioenpot per deelnemer. Dat moet evenwichtig gebeuren, goed kijkend naar de vraag of iedereen krijgt waar ze recht op hebben. Daarover zijn nog volop gesprekken gaande met de werkgevers, vakbonden en De Nederlandsche Bank. In de nieuwe pensioenregeling komt het rendement op het ingelegde geld directer terecht bij onze deelnemers. Op termijn leidt dat volgens mij tot betere pensioenresultaten. Het nieuwe stelsel maakt mensen meer bewust van het belang van een goed pensioen, omdat ze direct de gevolgen van het rendement terugzien in pensioen. Dat roept een andere betrokkenheid en emotie op. Als deelnemers eerder nadenken over hun pensioen, kunnen ze eerder besluiten nemen die hopelijk leiden tot een beter resultaat.”

Waarop moeten deelnemers alert zijn?

“Of hun pensioenvooruitzicht voldoende is om op de gewenste manier te leven. Dat je de dingen kunt blijven doen die je graag wilt doen. Met je kleinkinderen naar de dierentuin. Met je camper door Europa trekken. Regelmatig lekker uit eten

gaan. Wat dan ook. Daarover moet iedereen nadenken. Je pensioen is daarvan een belangrijk onderdeel, maar het is niet alles. In dat denkproces kunnen we deelnemers ook helpen.”

Een heel andere vraag: waar krijg jij energie van als bestuurder?

“Het begeleiden van bestuurlijke processen die leiden tot goede en verstandige besluiten in het belang van onze deelnemers. Jong, oud, gepensioneerd, actief, slapend. Dat is en blijft ons baken. Dat klinkt eenvoudig, maar dat is het niet. Het heeft te maken met de juiste en goed voorbereide inhoud achter een te nemen besluit. Alleen als dat goed voor elkaar is, kan het bestuur de eerdergenoemde evenwichtige belangenafweging zorgvuldig uitvoeren. Als je dat allemaal kunt laten uitmonden in een sterk onderbouwd besluit geeft dat mij – zelfs na 35 jaar – heel veel energie.” ■

Paspoort Nicole Beuken

Geboren: 16 september 1959

Woonplaats: Maastricht

Getrouwd, samengesteld gezin met 6 kinderen en 2 kleinkinderen

Loopbaan:

- In 1986 gestart bij ABP. Diverse functies. Vanaf 2008 tot en met 2019 algemeen directeur van het fonds.
 - Vanaf 2011 lid en vanaf 2014 tot en met 2018 voorzitter Raad van Toezicht ROC Leeuwenborgh.
 - Van 2011 tot en met 2019 voorzitter Raad van Toezicht pensioenfonds Vervoer.
 - In 2014 commissaris en vanaf 2019 tot en met 2025 voorzitter Raad van Commissarissen Rabobank Zuid-Limburg Oost.
 - Van 2018 tot en met 2025 lid Bestuur Nationaal Pensioenregister.
 - Van 2018 tot en met 2026 bestuurslid Rabobank Pensioenfonds.
 - Sinds 2020 onafhankelijk voorzitter Bestuur pensioenfonds PME.
-

De Pension Desk: voor alle vragen en antwoorden over je pensioen



DE PENSION DESK

IS BEREIKBAAR PER TELEFOON EN E-MAIL:

 **088-3601555**

 **PDN@DPSPENSIOEN.NL**

Wat betekent het nieuwe pensioen voor mij? Hoe regel ik mijn partnerpensioen? Is mijn e-mail goed aangekomen? Deze en vele andere vragen komen dagelijks voorbij bij de medewerkers van de Pension Desk. Met hart en ziel, en vooral met aandacht voor de mensen achter de telefoontjes en e-mails, proberen zij alle vragen zo goed mogelijk te beantwoorden. Zo helpen ze deelnemers van aangesloten ondernemingen verder. In dit PDN Magazine praten we bij met een aantal van hen.

Geen dag is hetzelfde en juist die afwisseling maakt haar werk zo leuk, vertelt Manon Drummen, één van de medewerkers van de Pension Desk. Ze staat al veertien jaar bellers te woord, voert persoonlijke pensioengesprekken en beantwoordt vragen die per e-mail binnenkomen. Manon: “Elke beller is nieuw, ook al is het de vijftigste persoon die je die dag spreekt. Ik heb voor iedereen aandacht en interesse. En ik sta iedereen graag en goed te woord. Dat geldt voor al mijn collega’s.”

Elk gesprek anders

De meeste vragen gaan over het aankomen van bepaalde post of dat alles goed verloopt met een aanvraag, vertelt een andere medewerker. “Dan kunnen we een deelnemer geruststellen en kijken naar de status van de aanvraag. Door de voorgenomen overgang naar het nieuwe pensioen op 1 januari 2027 komen er flink meer telefoontjes en e-mails binnen van mensen die willen weten wat dit voor hen betekent. Begrijpelijk natuurlijk. Vanuit Pensioenfonds PDN lopen er verschillende campagnes om mensen te informeren. Dat zorgt ook voor een stijging in telefoontjes en e-mails. Elk gesprek is weer anders en daardoor blijft mijn werk interessant. Soms willen mensen ook gewoon een praatje maken, naast de vraag die ze stellen. En af en toe belt er iemand vanuit het buitenland. Als het daar mooi weer is, horen ze ook graag hoe het in Nederland is. Ook die leuke gesprekjes horen erbij.”

Het Limburgs volkslied

Dat beaamt Kim Vroomen. “Ik kreeg ooit een telefoontje van een gepensioneerd man uit Delft die bij DSM in Limburg had gewerkt. Hij was zo blij dat hij iemand uit Limburg sprak, dat hij spontaan het Limburgs volkslied begon te zingen. Zo leuk.” Kim krijgt ook inhoudelijke vragen: over hoe mensen een verhuizing moeten doorgeven, over loonheffingskorting en of ze die bij nieuw werk wel of niet moeten laten toepassen, of over belasting die mensen moeten bijbetalen. Ze merkt eveneens dat bellers steeds meer vragen hebben over de nieuwe pensioenregeling.

Het nieuwe pensioen

Vragen over de ‘invaarbonus’ als Pensioenfonds PDN straks overgaat naar het nieuwe stelsel, de premiecompensatie, wijzigingen in het partnerpensioen: het zijn allemaal zaken die voorbijkomen bij de medewerkers van de Pension Desk. “We zien dit jaar al een verdubbeling van het aantal telefoontjes ten opzichte van vorig jaar”, vertellen teamleider Sjoerd Vermeulen en medewerkster Manon. “We krijgen meer dan duizend telefoontjes per maand. Mensen willen weten wat die veranderingen precies voor hen betekenen. Ze worden zich langzamerhand echt bewust dat er iets nieuws staat te gebeuren. Je pensioen regel je niet zomaar elke dag en het is belangrijk. Dat wij daarbij met telefoontjes, e-mails en klantgesprekken kunnen ondersteunen, is een fijne gedachte.”

Arbeidsongeschikt raken: wat betekent dat voor je pensioen?

Arbeidsongeschikt raken, heeft grote gevolgen. Misschien kun je je werk niet meer (volledig) doen of moet je helemaal stoppen met werken. Dat is ingrijpend, voor jezelf én je gezin. Ook financieel verandert er veel. Gelukkig is er via wetgeving en in jouw pensioen een aantal zaken geregeld.

BEN JE NIET OF MINDER DAN 80% ARBEIDS- ONGESCHIKT?

Dan blijf je net als nu verzekerd voor het blijven opbouwen van je pensioen bij PDN.

Als je niet of tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt bent, verandert er niets. Meer over wat er dan is geregeld, lees je in dit artikel.

Jouw inkomen en uitkering bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

Als je arbeidsongeschikt wordt, krijg je meestal een WIA-uitkering. Die loopt door tot je AOW-leeftijd. Soms heeft jouw werkgever daarnaast extra regelingen, waardoor je een aanvulling ontvangt op je WIA-uitkering. Het is verstandig om dit na te vragen.

Ook Pensioenfonds PDN speelt een belangrijke rol. Je hoeft zelf meestal niets te regelen, want je bent bij ons vanzelf verzekerd voor arbeidsongeschiktheid. En als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvangen wij informatie van het UWV en van jouw werkgever. Wij nemen dan contact met je op over de gevolgen voor je pensioen. Afhankelijk van de



mate van arbeidsongeschiktheid verandert jouw pensioenopbouw:

- Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35% of meer): je blijft pensioen opbouwen over het deel waarvoor je arbeidsongeschikt bent. Dit gebeurt op basis van je salaris op het moment dat je gedeeltelijk arbeidsongeschikt werd. De premie daarvoor betaalt Pensioenfonds PDN.
- Volledig arbeidsongeschikt (80% of meer): je hebt recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van Pensioenfonds PDN. Dit pensioen vult je WIA-uitkering tot aan je AOW-leeftijd aan tot ongeveer 70% van je pensioengevend loon.

Op je AOW-leeftijd gaat je ouderdomspensioen in. Omdat de premiebetaling daarvoor is doorgegaan, is je pensioen op niveau gebleven.

Gevolgen voor je dagelijks leven

Arbeidsongeschiktheid raakt natuurlijk meer dan alleen je inkomen. Werk geeft vaak structuur en betekenis. Als je uitvalt, kun je het gevoel krijgen dat je minder meedoet. Ook sociale contacten op het werk nemen vaak af. Dat kan leiden tot eenzaamheid of onbegrip, zeker als jouw klachten niet altijd zichtbaar zijn. Ook thuis kan er veel veranderen. Rollen verschuiven en er kan financiële druk ontstaan. Veel mensen ervaren onzekerheid door lagere inkomsten en complexe regels rondom uitkeringen. Ook maken zij zich zorgen over hun toekomst en pensioen. Naast de moeilijke kanten ontdekken veel mensen na verloop van tijd ook nieuwe mogelijkheden. Denk aan aangepast werk, vrijwilligerswerk of een andere daginvulling. Ze leren eveneens hun grenzen beter kennen en anders te kijken naar werk en gezondheid. ➤

Bij Pensioenfonds PDN ontvangen **158 deelnemers** een arbeidsongeschiktheidspensioen

BEN JE 80% OF MEER ARBEIDS- ONGESCHIKT?

**Dan verandert er wel wat aan je uitkering
bij arbeidsongeschiktheid na 1 januari 2027.**

Als Pensioenfonds PDN er financieel goed voorstaat bij de overgang van het oude naar het nieuwe pensioen, dan kan het fonds je uitkering in 2027 verhogen. Met hoeveel, dat hangt af van de dekkingsgraad en van de rentestand per eind 2026. Je ontvangt daarover in de loop van juli meer informatie. Vanaf 2028 gaat je uitkering meebewegen met de economie. Een verhoging van je uitkering is dan niet meer afhankelijk van de inflatie, maar van de door Pensioenfonds PDN behaalde beleggingsrendementen. Wij verwachten dat je arbeidsongeschiktheidsuitkering daardoor eerder kan stijgen dan nu het geval is. Maar er is ook een kans dat je uitkering daalt. Pensioenfonds PDN heeft verschillende middelen om dit risico te beperken. Ook hierover ontvang je in de loop van juli 2026 meer informatie.

Blijf goed geïnformeerd

Vanaf 1 januari 2027 veranderen de regels voor pensioen. Die regels gelden ook voor jou! Arbeidsongeschiktheid is ingrijpend. Wat helpt, is om goed te begrijpen wat er voor je is geregeld en wat dit betekent voor jouw toekomst. Zo houd je grip op je situatie, nu en in de toekomst. ■

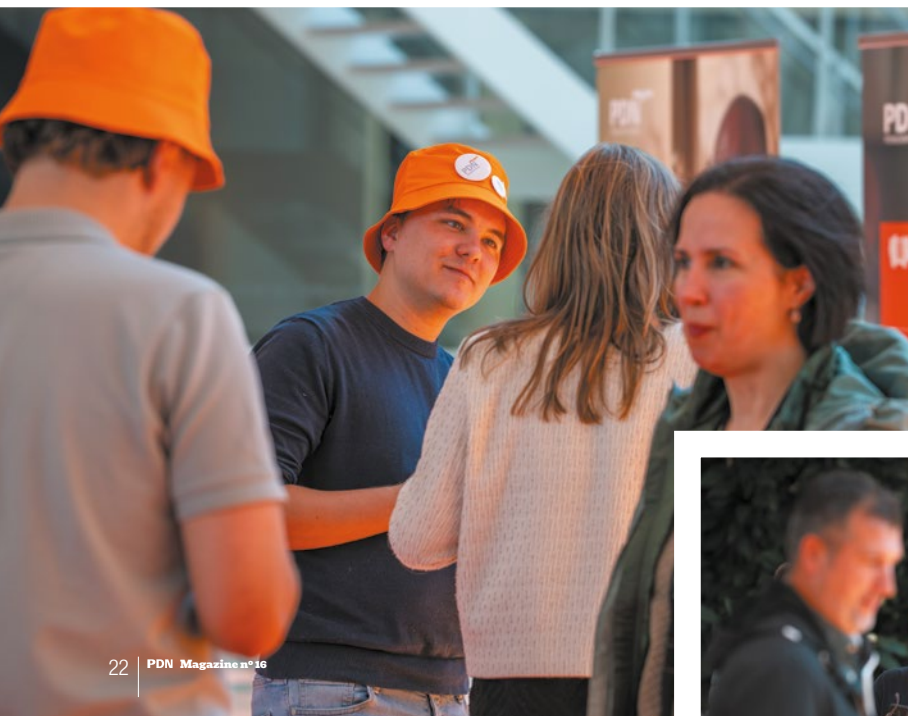
Wezenpensioen wordt vanaf 18 jaar direct
aan het meerderjarige kind uitgekeerd

Wezenpensioen krijg je tot je 25^{ste}



Je kinderen zijn automatisch verzekerd bij
Pensioenfonds PDN als jij overlijdt

Het wezenpensioen bedraagt 20%
van je pensioengevend salaris



Hoe ziet de Pensioenmorgen eruit op de werkvloer?

Je herkent het misschien al: de campagne 'Hoe ziet jouw Pensioenmorgen eruit?' van Pensioenfonds PDN. Met herkenbare levensmomenten en een warme, toegankelijke stijl willen we pensioen dichterbij het dagelijks leven brengen. Niet als iets van later, maar als iets dat vandaag al betekenis heeft.

Maar de vraag blijft: komt die boodschap ook aan bij de mensen voor wie wij het doen? Om dat te ontdekken, gaan we letterlijk de werkvloer op. Op verschillende locaties van de bij Pensioenfonds PDN aangesloten werkgevers spreken wij met medewerkers in hun eigen omgeving: bij de ingang, in de kantine of tussen het werk door. Korte gesprekken van een paar minuten waarin we vragen wat ze herkennen van de campagne, wat hen opvalt en wat het bij hen oproept.

Korte, persoonlijke gesprekken

Onlangs vond de eerste meting plaats bij Envalior. Daar gingen we met zo'n dertig medewerkers in gesprek over de campagne "Pensioenmorgen" en de verhalen die daarin terugkomen. Vaak begint het met herkenning ("Die heb ik wel gezien"), waarna het gesprek zich verdiept: wat betekent pensioen voor mij? Juist die korte, persoonlijke gesprekken laten zien hoe communicatie in de praktijk landt. Niet alleen in wat mensen zeggen, maar ook in hun eerste reacties en associaties. Soms zit dat in iets onverwachts.

Zo vertelde een medewerker glimlachend dat de voornaam die op één van de campagne-uitingen wordt gebruikt, overeenkomt met die van een collega. Dat maakt de boodschap direct herkenbaar en brengt het thema pensioen ineens een stukje dichterbij huis.

Praktische verdieping

Dit sluit aan bij hoe Pensioenfonds PDN de communicatie ontwikkelde: een herkenbare, persoonlijke benadering van pensioen, met ruimte voor verschillende levensfasen en duidelijke, toegankelijke informatie. Dit veldonderzoek vormt daarop een praktische verdieping. Het helpt ons te zien of de campagne op de werkvloer het door ons gewenste effect heeft. In de komende periode bezoeken wij nog meer locaties van aangesloten werkgevers om met elkaar in gesprek te gaan. Zo ontstaat stap voor stap een compleet beeld van hoe de Pensioenmorgen in de praktijk wordt ontvangen en hoe wij de communicatie verder kunnen versterken.

WAT BETEKENT DE PENSIOENMORGEN VOOR JOU?

Wij horen het graag via redactie.PDN@dpspensioen.nl.



Merels **pensioen**

blijft op peil, ook ná 1 januari

morgen

2027.



Hoe staat jouw
pensioen ervoor?
Vanaf 1 januari 2027
veranderen de regels
voor pensioen.
Kijk of je recht hebt op
premiecompensatie.

Lees er meer over op
pdnpensioen.nl/merel

HOE ZIET JOUW
**PENSIOEN
MORGEN**
ERUIT?

PDN
PENSIOENFONDS

Maak kennis met Knorbert

Knorbert is een echte gezinsman. Hij woont met zijn vrouw en kinderen in een gezellige buurt waar burens elkaar nog groeten en kinderen buiten spelen. Zijn dagen vult hij met werk, gezinsleven en leuke dingen doen. Precies zoals hij het graag heeft.

Overdag werkt Knorbert bij een chemiebedrijf, waar hij met plezier naartoe gaat. Hij houdt van de structuur van zijn werk, de collega's en het gevoel dat hij samen met anderen ergens aan bouwt. Balans is voor hem belangrijk. Daarom is Knorbert één vaste dag per week thuis. Dan zorgt hij voor de kinderen en het huishouden. Zijn vrouw werkt drie dagen per week. Zo vonden ze samen een ritme dat goed voelt voor hen.

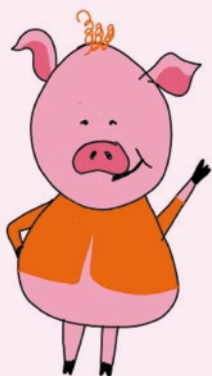
Knorbert is heel positief van aard. Hij kijkt liever vooruit dan achterom en benadert het leven met een gezonde dosis nuchterheid. Zoals bij veel ouders, zijn er soms toch wat zorgen. De kinderen worden ouder, hun wereld wordt groter en daarmee stijgen ook de kosten. School, hobby's en straks misschien een studie; het tikt allemaal aan.

En dan is er nog dat pensioen. Knorbert is deelnemer bij Pensioenfonds PDN, maar hij verdiept zich er niet echt in.

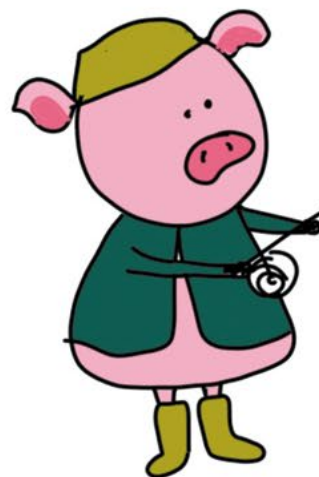
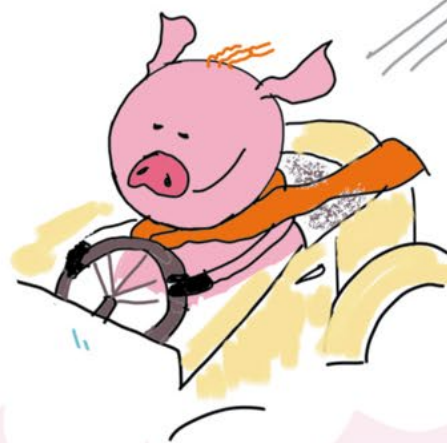
Tenslotte moeten we steeds langer werken, dus er is nog tijd genoeg... Of toch niet? Hij hoort wel eens iets over nieuwe regels en veranderingen in het pensioen en vraagt zich af wat dat voor hem betekent. Die gedachte blijft soms hangen. Misschien is het toch verstandig om goed te kijken hoe zijn pensioen ervoor staat en wat hij later kan verwachten. Niet omdat hij somber is over de toekomst, maar juist omdat hij goed voorbereid wil zijn. Voor zichzelf en voor zijn gezin.

Voor nu geniet Knorbert vooral van de dagelijkse momenten: samen eten, een thuiswerkdag met de wasmachine op de achtergrond en tv kijken met het hele gezin. Knorbert is klaar voor de toekomst, maar wel in zijn eigen tempo.

O ja, en dit is Knorbert.



Knorbert gaat ons vergezellen tijdens de pensioenreis naar en in onze Pensioenmorgen. De nieuwe regels voor pensioen voelen ook voor hem als een zorg voor later. Tegelijkertijd wil hij graag zekerheid over hoe het zit. Daarom kom je Knorbert vanaf nu geregeld tegen in PDN Magazine, op de website en in nieuwsberichten.



*Knorbert droomt
over zijn pensioen...*



*...maar is er later wel genoeg
om iets leuks te doen?*

Colofon

PDN Magazine verschijnt 2 keer per jaar en is bestemd voor alle deelnemers van Pensioenfonds PDN. Voor blinden en slechtzienden is een gesproken versie van PDN Magazine kosteloos verkrijgbaar.

Hoofdredactie

Babette Nelissen

Eindredactie

Ron van Berkel, Bex*

Redactie

Mark Gerards, Karin Grannetia, Annemiek Vollenbroek, Antoinette van der Vorst, Franka Dreessen

Fotografie

Johan Strijckers

Illustraties

Michiel van de Pol, ComicHouse en Alice Gerards

Deze editie kwam tot stand met dank aan:

Nicole Beuken, Piet Rennen, medewerkers Pension Desk en Knorbert

Ontwerp

Ron Strik en Martijn Pouwels, Bex*
www.bexcommunicatie.nl

Druk

arsprintmedia
www.arsprintmedia.nl

Verspreiding

PostNL

Redactieadres

Pensioenfonds PDN t.a.v. Karin Grannetia
Poststraat 1
6135 KR Sittard
redactie.pdn@dpспенsioen.nl

Vragen over je pensioen?

www.pdnpensioen.nl
Of bel/mail naar de Pension Desk
(088) 360 15 55
pdn@dpспенsioen.nl



Aan de inhoud van dit magazine kunnen geen rechten worden ontleend. Bij de samenstelling van dit nummer is de redactie met de grootst mogelijke zorg te werk gegaan. Echter, cijfers en/of informatie kunnen in voorkomende gevallen al tijdens de productieperiode achterhaald zijn. Pensioenfonds PDN noch DPS aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of het afgaan op de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemers geldende pensioenreglement.



pdnpensioen.nl